

[naam]  
Per e-mail

Hilversum, 28 maart 2022

BETREFT : Schikkingsaanbod

Geachte [naam],

Het Instituut Sportrechtspraak (ISR) heeft naar aanleiding van een melding van de vader van een pupil een onderzoek ingesteld naar mogelijke overtredingen van de gedragsregels als bepaald in het Reglement Seksuele Intimidatie van 1 april 2019 (<https://www.isr.nl/seksuele-intimidatie/reglementen>), door u gepleegd als lid van de Koninklijke Nederlandse Zwembond (hierna: KNZB). Deze gedragingen zouden hebben plaatsgevonden in juli 2021, terwijl u inval trainer/coach was bij [vereniging] te [plaats] en u in seizoen 2021-2022 hoofdcoach/trainer zou worden van de vrouwenselectie van [vereniging].

Naar aanleiding van de onderzoeksbevindingen bent u gehoord door onafhankelijke onderzoekers van het ISR, en geconfronteerd met de verklaring van de vader van het slachtoffer en het bestuur van [vereniging].

#### **Feiten en kwalificatie**

Op basis van de verklaringen en de berichten ben ik van oordeel dat u de hiernavolgende gedragsregels niet heeft nageleefd:

- *Artikel 6 lid 3, te weten: Met betrekking tot begeleiders in de sport binnen de sportbond gelden de volgende gedragsregels: Hij moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt te verkeren.*
- *Artikel 6 lid 10, te weten: De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.*
- *Artikel 6 lid 17, te weten: Van een begeleider wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de begeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.*

#### Verklaringen vader

De vader van het minderjarige slachtoffer heeft verklaard dat zijn dochter berichten via Snapchat van u ontving. Berichten met vragen over hoe zij in bed ligt, wat voor pyjama ze aan heeft en niks tegen je vader vertellen. Er zijn foto's gemaakt van deze berichten. Hij heeft aangegeven meteen het bestuur van [vereniging] te hebben geïnformeerd. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met u en het bestuur waarna u met hem telefonisch gesproken heeft en dat u alles bekend heeft. Tevens verklaarde hij dat zijn dochter er erg nuchter onder is en er totaal niet mee zit.

#### Verklaringen bestuur

Het bestuur heeft aangegeven na het bericht van de vader van het slachtoffer onmiddellijk een gesprek met u ingepland te hebben. Zij verklaarden dat zij u niets hoefden uit te leggen en geen vragen hoefden te stellen. U was direct schuldbeuwt en wist hoe u ervoor stond en dat de situatie voor u onhoudbaar was. U heeft toen ook onmiddellijk uw ontslag aangeboden als trainer van [vereniging]. Het bestuur geeft aan nu 2 actieve vertrouwenscontactpersonen te hebben en heeft de link van Veilige Sport Nederland nu duidelijk op de website staan.

#### Uw verklaringen

U verklaarde tijdens het gebeuren in een slechte periode te zitten en dat het u om aandacht te doen was. Het was net uit met uw vriendin en dronk veel. U kreeg van het slachtoffer op dat moment een Snapschat en dat was eigenlijk de reden voor u om naar leuke foto's te vragen. Toen u hiermee werd geconfronteerd vanuit de club, kon u het zich in eerste instantie ook niet herinneren. Toen u begreep wat u gedaan heeft, heeft u ook gelijk contact opgezocht met de vader van slachtoffer en hem gelijk uw excuus aangeboden en gezegd dat dit niet mocht gebeuren. U bent toen ook direct gestopt bij de club met al uw taken.

#### Foto's

Er zijn foto's beschikbaar van de berichten die via Snapchat zijn verstuurd.

#### Handelen bestuur

Ik heb geconstateerd dat de situatie onmiddellijk door het bestuur is opgepakt en in onderling overleg met vader van het slachtoffer, beklagde en het bestuur in eerste instantie naar tevredenheid was afgewikkeld.

#### Begeleider

Gezien uw rol als trainer/coach wordt u beschouwd als begeleider zoals bedoeld in artikel 1 lid 4 van het Reglement.

#### Tuchtrechtelijk verwijt

Voor een tuchtrechtelijk verwijt moet voldoende aannemelijk worden gemaakt, dan wel moet er op grond van feiten en omstandigheden de overtuiging zijn, dat een individu zich niet aan de geldende gedragsregels, zoals gesteld in artikel 5 en 6 van het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, zou hebben gehouden.

Ik kan de volgende gedragingen in tuchtrechtelijke zin met voldoende zekerheid vaststellen:

- *Het sturen van ongewenste berichten naar een minderjarige pupil.*

#### **Straf/maatregel**

Alle sporters dienen zich veilig en onbezorgd te kunnen voelen bij het uitoefenen van hun sport. Dit geldt nog sterker bij minderjarige sporters. Bij het zorgdragen van een veilig en prettig sportklimaat spelen trainers een sleutelrol. Te meer, omdat ouders van sporters vertrouwen stellen in trainers en omdat zij erop mogen vertrouwen dat trainers eervol en respectvol met hun kinderen zullen omgaan. Met uw gedragingen heeft u inbreuk gemaakt op de persoonlijke integriteit van het slachtoffer en misbruik gemaakt van uw positie als trainer/coach. Dit reken ik u als trainer/coach aan.

Conform artikel 9, lid 5, sub a, juncto artikel 17 juncto artikel 23 van het Reglement Seksuele Intimidatie ben ik als aanklager van het ISR bevoegd om een schikkingsvoorstel te doen.

Gezien de ernst van de overtredingen en genoemde feiten en omstandigheden acht ik de volgende sanctie passend en geboden:

- *Een voorwaardelijke schorsing van het lidmaatschap van de KNZB voor een periode van 2 maanden met een proeftijd van 2 jaar.*

Een voorwaardelijke straf wordt op dit moment niet ten uitvoer gelegd. Echter, wanneer er zich binnen de proeftijd van twee jaar een nieuwe overtreding zou voordoen kan de voorwaardelijke sanctie onverkort worden opgelegd bovenop een eventuele sanctie voor het nieuwe vergrijp.

Ik verzoek u om op dit voorstel binnen twee weken te reageren, uiterlijk op 11 april 2022.

Indien binnen deze termijn geen bericht van u is ontvangen, wordt aangenomen dat u het schikkingsvoorstel heeft

afgewezen. In dat geval zal ik aangifte doen bij de tuchtcommissie en behoud ik me het recht voor het onderzoek te verruimen.

Accepteert u tijdig het schikkingsvoorstel, dan wordt de sanctie opgelegd. Een dergelijke sanctie is bindend en het betreft op dat moment een onherroepelijke sanctie als zijnde opgelegd door de tuchtcommissie. De sanctie gaat in op het moment van acceptatie van het schikkingsvoorstel.

Een afschrift van dit schikkingsvoorstel wordt verstrekt aan de melder, de vereniging en de KNZB.

Indien u vragen heeft, kunt u zich wenden tot de casemanager van het ISR, mevrouw M. van Vemde. Ik vertrouw er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Voor akkoord:

Namens de aanklager, mr. J.B. Develing,  
Mr. M. van Vemde  
Stichting Instituut Sportrechtspraak

[naam]  
Datum